

สำเนา

ประกาศโรงพยาบาลเจ้าพระยามรราช
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง
เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ด้วย โรงพยาบาลเจ้าพระยามรราช จะดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงาน รายละเอียดการจ้างงาน อัตราว่าง และค่าจ้าง
ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ
๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก
 - ๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป
 - (๑) มีสัญชาติไทย
 - (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
 - (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
 - (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
 - (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
 - (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
 - (๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
 - (๙) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในประกาศสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็นหรือเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการนั้น (ถ้ามี)

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะ

๑) ต้องเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุ้ง ที่มีการจ้างงานต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน และแสดงเจตนาในการขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ

๒) มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยตำแหน่งและลักษณะงานเดิมตรงกับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ขอประเมิน

๓. การรับสมัคร (วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร)

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นแบบแสดงความประสงค์และสมัครเข้ารับการคัดเลือกของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (เงินบำรุ้ง/เงินรายได้สถานศึกษา) เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร (ชั้น ๘ อาคารอำนวยการ) ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง ๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินฯ ในวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ บอร์ดชั้น ๘ อาคารอำนวยการ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร และทาง www.yrh.moph.go.th

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

๑) องค์ประกอบที่ ๑ (๒๕ คะแนน) ความรู้ความสามารถ และทักษะ

๒) องค์ประกอบที่ ๒ (๒๕ คะแนน) สมรรถนะ พิจารณาจากสมรรถนะในด้านต่าง ๆ

๓) องค์ประกอบที่ ๓ (๕๐ คะแนน) คุณลักษณะของบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานพิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งทางร่างกายและจิตใจ ในด้านต่าง ๆ

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๗. เงื่อนไขในการจัดจ้าง

๑. ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ที่ผ่านการคัดเลือก แต่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ประเมิน กรณีที่ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่มีชื่อตำแหน่งตรงกับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ขอประเมิน ใช้คุณวุฒิที่จ้างมีสาขาวิชาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแต่ต่างระดับกระทรวงสาธารณสุขจะนำเสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาทุกวินาทีคุณสมบัติเฉพาะรายต่อไป ทั้งนี้ สำหรับการจ้างผู้มีรายชื่อตามบัญชีข้างต้นเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขจะต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังก่อน

๒. สำหรับการจ้างให้หน่วยงานจัดจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขตามบัญชีรายชื่อรายหน่วยงาน

๓. กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกพ้นสภาพการเป็นลูกจ้างชั่วคราว เช่น ลาออก ลี้ภัยสัญญาจ้าง ให้ถือว่าบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นอันยกเลิก

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงพยาบาลเจ้าพระยามรราช จะตรวจสอบอายุงานลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ที่ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งทุกราย ทั้งนี้ ต้องเป็นการจ้างงานขณะเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ที่มีการจ้างงานต่อเนื่องกัน และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับอายุงานจากมากไปหาน้อย โรงพยาบาลเจ้าพระยามรราช จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ บอร์ดชั้น ๘ อาคารอำนวยการ โรงพยาบาลเจ้าพระยามรราช และทาง www.yrh.moph.go.th กรณีมีอายุงานเท่ากัน ให้หน่วยงานนำคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งมาประกอบการพิจารณา

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามโรงพยาบาลเจ้าพระยามรราชกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



นายพงษ์นรินทร์ ชาตริงสรณ์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
โรงพยาบาลเจ้าพระยามรราช

ผู้ร่าง.....
ผู้พิมพ์.....
ผู้ตรวจ.....

u

เอกสารแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลเจ้าพระยามรราช
ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง
เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)
	โรงพยาบาลเจ้าพระยามรราช		
๑	กลุ่มงานอายุรกรรม	นายแพทย์	๒
๒	กลุ่มงานศัลยกรรม	นายแพทย์	๑
๓	กลุ่มงานรังสีวิทยา	นายแพทย์	๒
๔	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด	พยาบาลวิชาชีพ	๕
๕	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม	พยาบาลวิชาชีพ	๗
๖	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก	พยาบาลวิชาชีพ	๑๐
๗	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์	พยาบาลวิชาชีพ	๓
๘	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม	พยาบาลวิชาชีพ	๑๓
๙	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	พยาบาลวิชาชีพ	๓
๑๐	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม	พยาบาลวิชาชีพ	๓
๑๑	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช	พยาบาลวิชาชีพ	๑
๑๒	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย โสต ศอ นาสิก จักษุ	พยาบาลวิชาชีพ	๑
๑๓	กลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด	พยาบาลวิชาชีพ	๑
๑๔	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	นวก.สาธารณสุข (พยาบาล)	๑
๑๕	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก	นวก.สาธารณสุข (พยาบาล)	๔
๑๖	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม	นวก.สาธารณสุข (พยาบาล)	๒
๑๗	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม	นวก.สาธารณสุข (พยาบาล)	๒
๑๘	งานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและสนับสนุนเครือข่าย	นวก.สาธารณสุข (เวชสถิติ)	๑
๑๙	กลุ่มงานประกันสุขภาพ	นวก.สาธารณสุข	๑
๒๐	กลุ่มงานโภชนศาสตร์	นักโภชนาการ	๒
๒๑	กลุ่มงานโภชนศาสตร์	โภชนาการ	๑
๒๒	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	พนักงานซັกฟอก	๑